

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 5 от 31.01.2025 года

«УТВЕРЖДАЮ»
и.о. директора МБДОУ ЦРР ДС
ст. Северской МО Северский район
В.В. Михайлова _____
Приказ «65» от 17.02.2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центра развития ребенка – детского сада станицы
Северской муниципального образования Северский район

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада станицы Северской муниципального образования Северский район (далее по тексту – Общее собрание трудового коллектива) осуществляет общее руководство ДОУ и является высшим органом самоуправления учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст. 26 пункт 4, Уставом учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива учреждения представляет полномочия работников трудового коллектива.

1.4. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяются Уставом и данным Положением.

1.5. Общее собрание коллектива проводится для оказания содействия и организации уставной деятельности учреждения, его функционирования, совершенствования и развития.

1.6. Настоящее Положение и деятельность общего собрания трудового коллектива не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

2. Основные задачи общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников учреждения.

2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителям;
- решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разработка и принятие Коллективного договора и приложений к нему (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников);
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- заслушивать решения комиссии по установлению стимулирующих доплат и премиальных выплат.
- рассмотрение иных вопросов деятельности ДООУ, вынесенных на рассмотрение директором.

4. Организация управления Общим собранием коллектива

4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с учреждением.

4.2. Общее собрание трудового коллектива созывается директором учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Общее собрание коллектива считается правомочным, если в нём участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.

4.4. На заседании Общего собрания трудового коллектива председательствующим является руководитель, секретарь избирается на каждом заседании.

4.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решение принятые Общим собранием трудового коллектива в соответствии трудового законодательства и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива.

4.7. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Права общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

• при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДООУ - Общим родительским Советом, Педагогическим советом.

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Общего родительского совета ДООУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и общему родительскому совету ДООУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Общего родительского совета.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учет и хранение документов Общего собрания трудового коллектива несет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

8.2. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.

8.3. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководителя ДООУ.

9. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании трудового коллектива.